

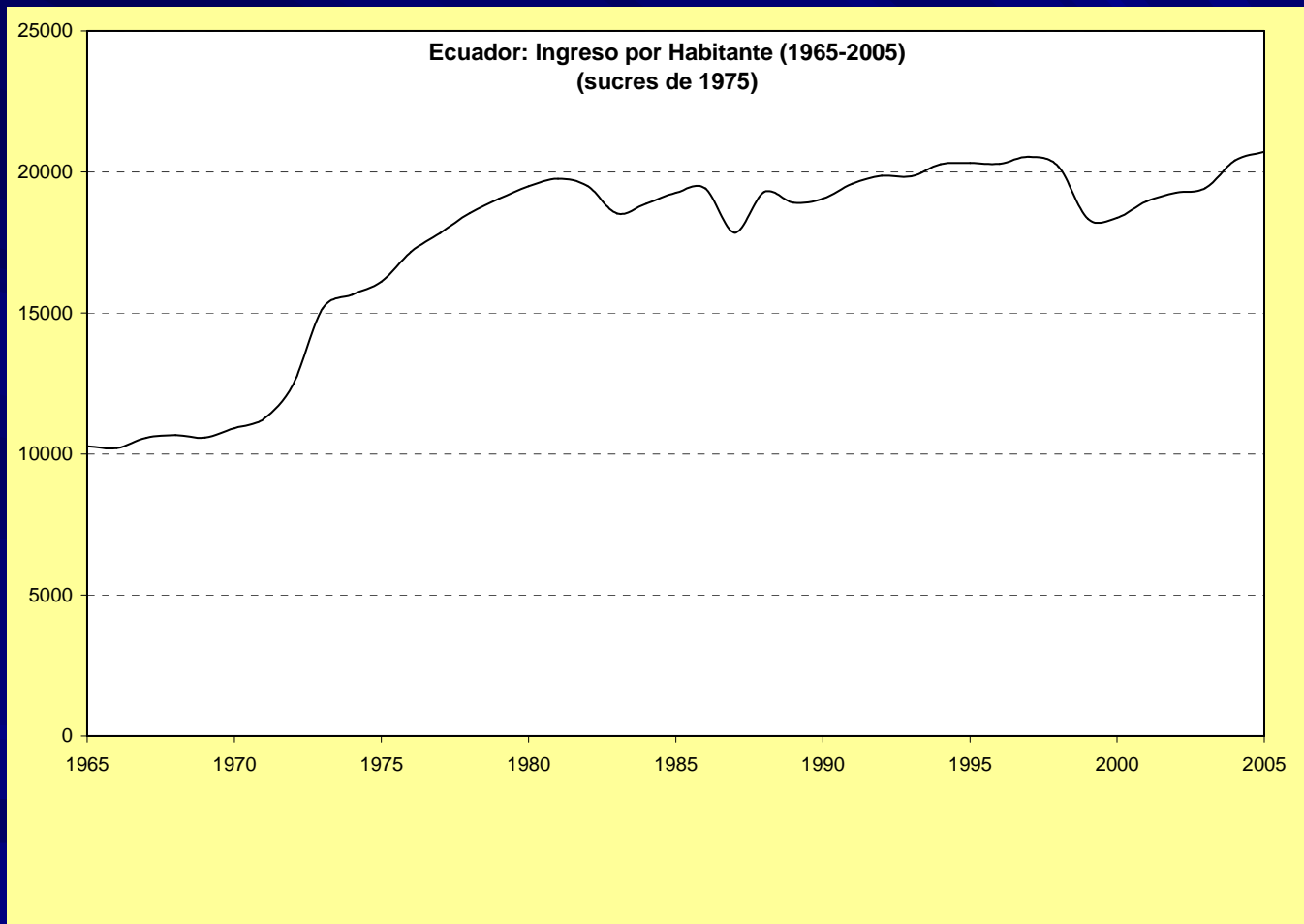
Género, pobreza e informalidad en el Ecuador

Álison Vásconez y Carlos Larrea

¿Qué nos dice el caso ecuatoriano?

- País pequeño, poco diversificado, de menor desarrollo relativo.
- Ingreso por habitante equivalente a la mitad del promedio latinoamericano.
- Sociedad inequitativa y fragmentada. Grandes desigualdades sociales, étnicas y de género.
- Efectos de la crisis reciente: 1999.
- Limitada institucionalidad e inestabilidad política.

Ecuador: Ajuste y estancamiento



El contexto reciente del Ecuador

- Caída del 10 % en ingreso por persona en 1998-1999.
- Dolarización de economía nacional.
- Inestabilidad política: 7 gobiernos desde 1995.

Preguntas centrales

- Desigualdades estructurales de género en el mercado laboral en el Ecuador.
- Efectos de la crisis reciente.
- Contexto actual post-crisis y dolarización.
- Políticas de empleo.
- Perspectivas y recomendaciones.

Género y empleo en el Ecuador

■ Inequidades de género en el trabajo femenino.

- Las mujeres aportan con el 71 % del trabajo en el hogar, no reconocido como tal.
- Menor participación femenina en el mercado laboral: 40 % de PEA en 2003.
- Inserción laboral femenina más precaria. Trabajos de menor calidad, menor protección social.
- Discriminación de género en salarios.

Trabajo doméstico y género

Promedio del número de horas de participación en tareas del hogar según sexo

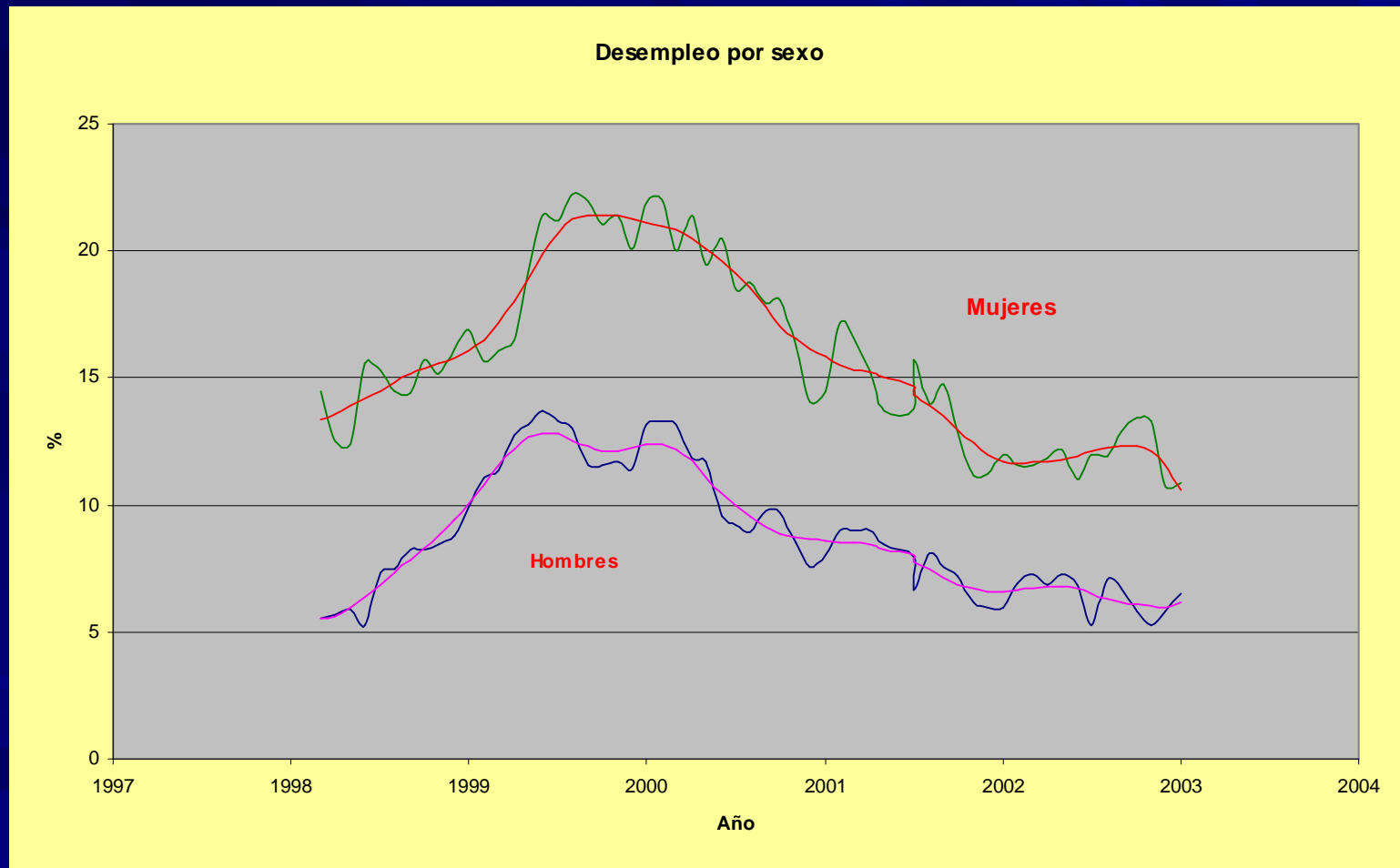
Sexo	Arreglo de la casa	Compras en mercados	Arreglo de ropa	Preparación de alimentos	Cuidado de niños	Tareas escolares	Total de horas
Hombre	2.92	1.96	1.48	2.48	2.62	1.25	12.72
Mujer	5.75	2.06	4.48	11.02	5.55	2.39	31.25
Total	4.39	2.01	3.04	6.93	4.14	1.84	22.36

FUENTE: Encuestas de ingresos y gastos de los hogares (Marzo, 2004)

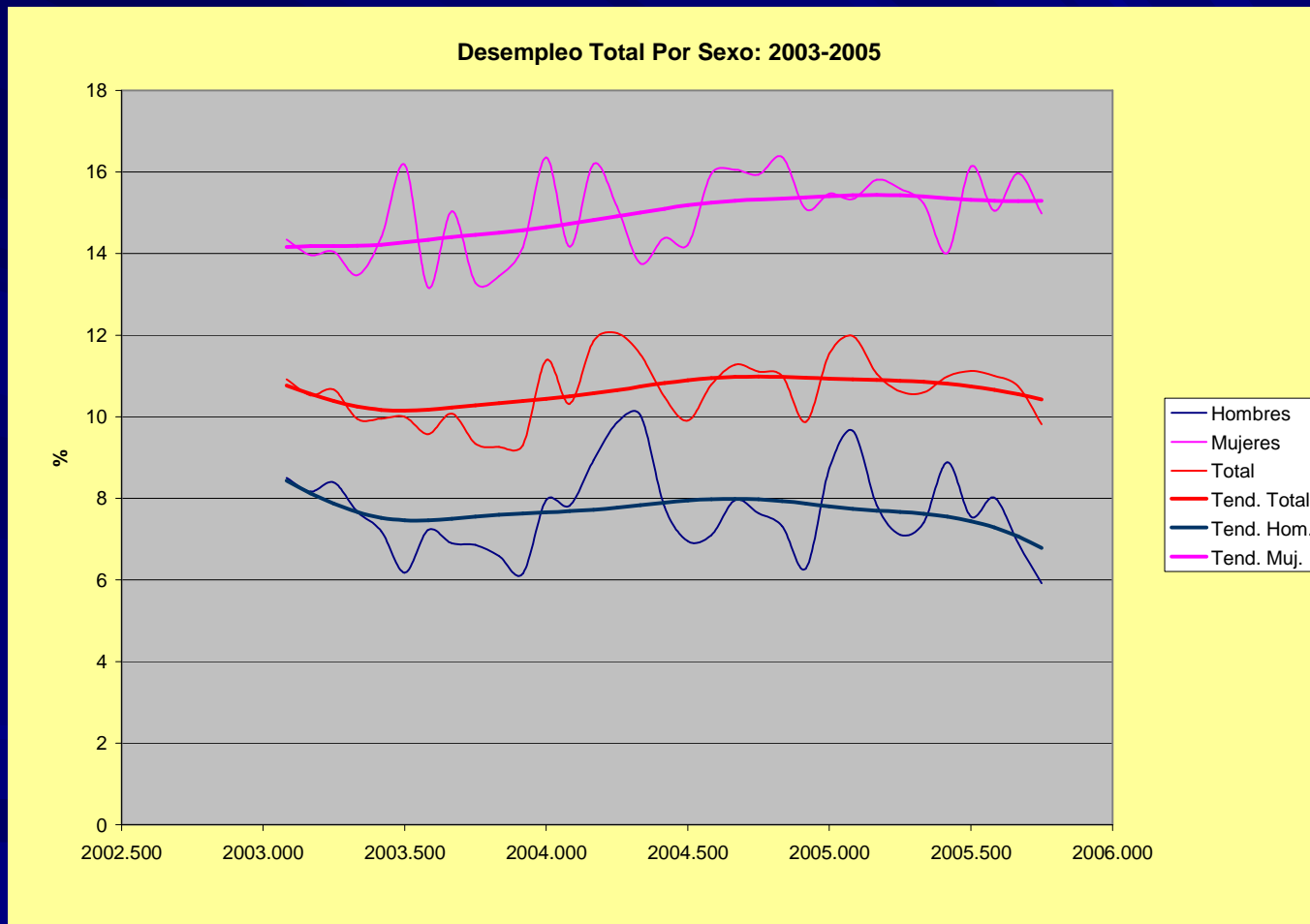
Participación femenina en mercado laboral

- Las tasas femeninas de participación suben del 42 % en 1991 al 55 % en 2004.
- Pero una parte importante de este crecimiento responde a las estrategias de sobrevivencia de los hogares frente a la crisis,
- ... y la inserción laboral precaria se mantiene después de la crisis.

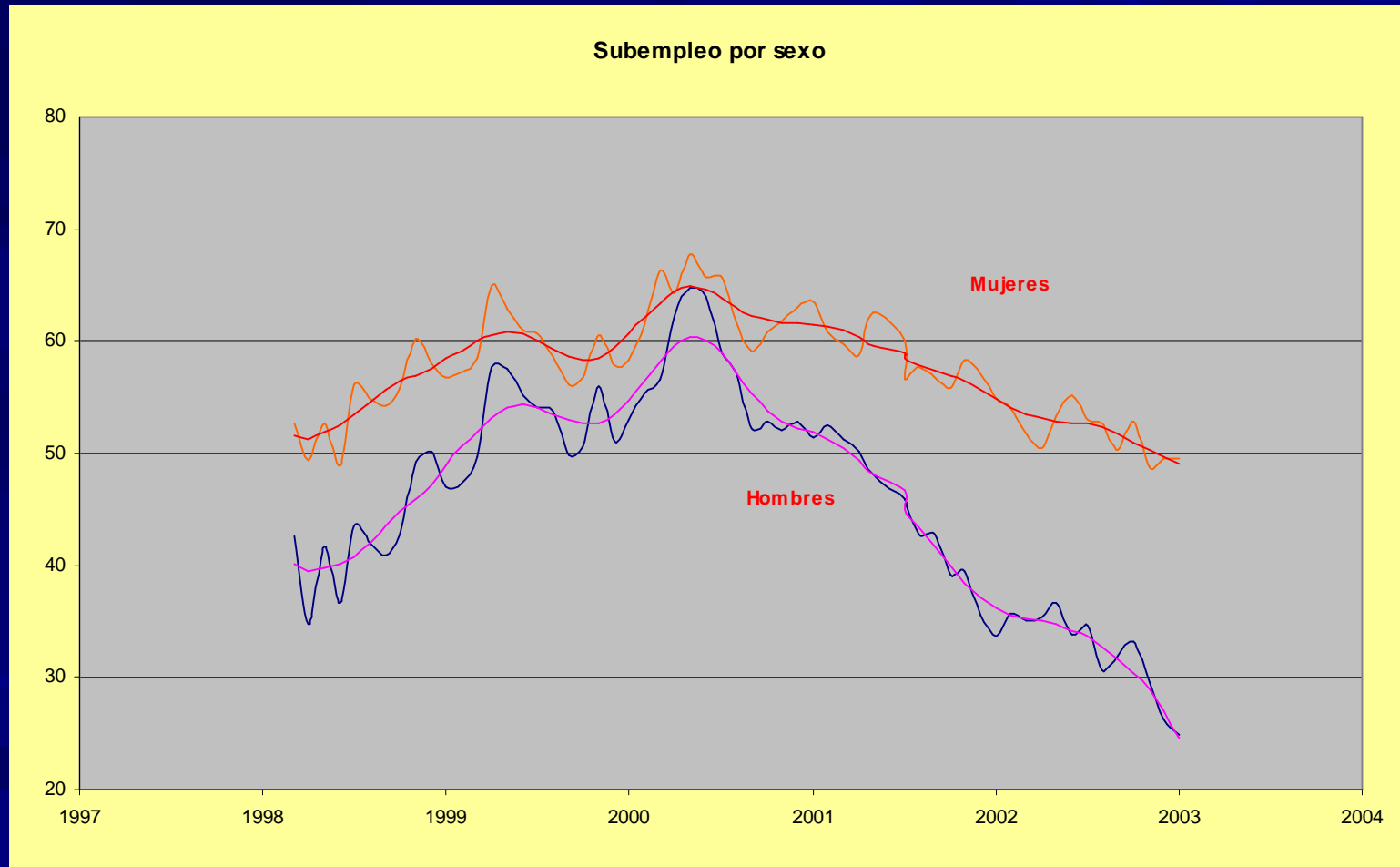
Inserción laboral: Desempleo femenino en la Crisis



Inserción laboral: Desempleo femenino post-crisis



Inserción laboral: Subempleo femenino en la Crisis

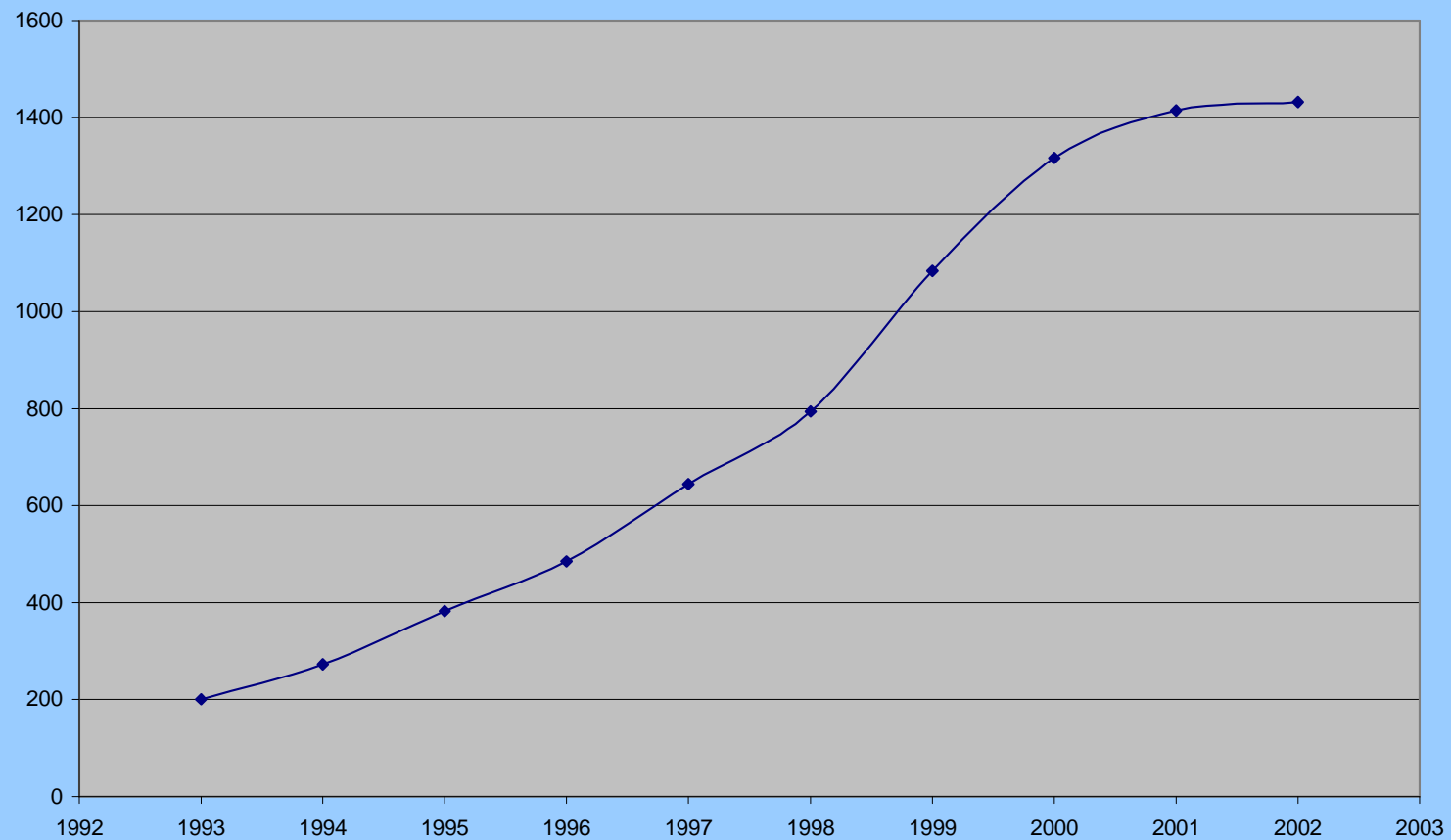


Contexto post-crisis

- No hay recuperación del empleo productivo.
- Las desigualdades de género post-crisis se intensifican. Servicio doméstico el grupo más afectado.
- Recuperación por masiva migración internacional: 1 millón de emigrantes.
- Migración femenina: internacionalización del cuidado doméstico.

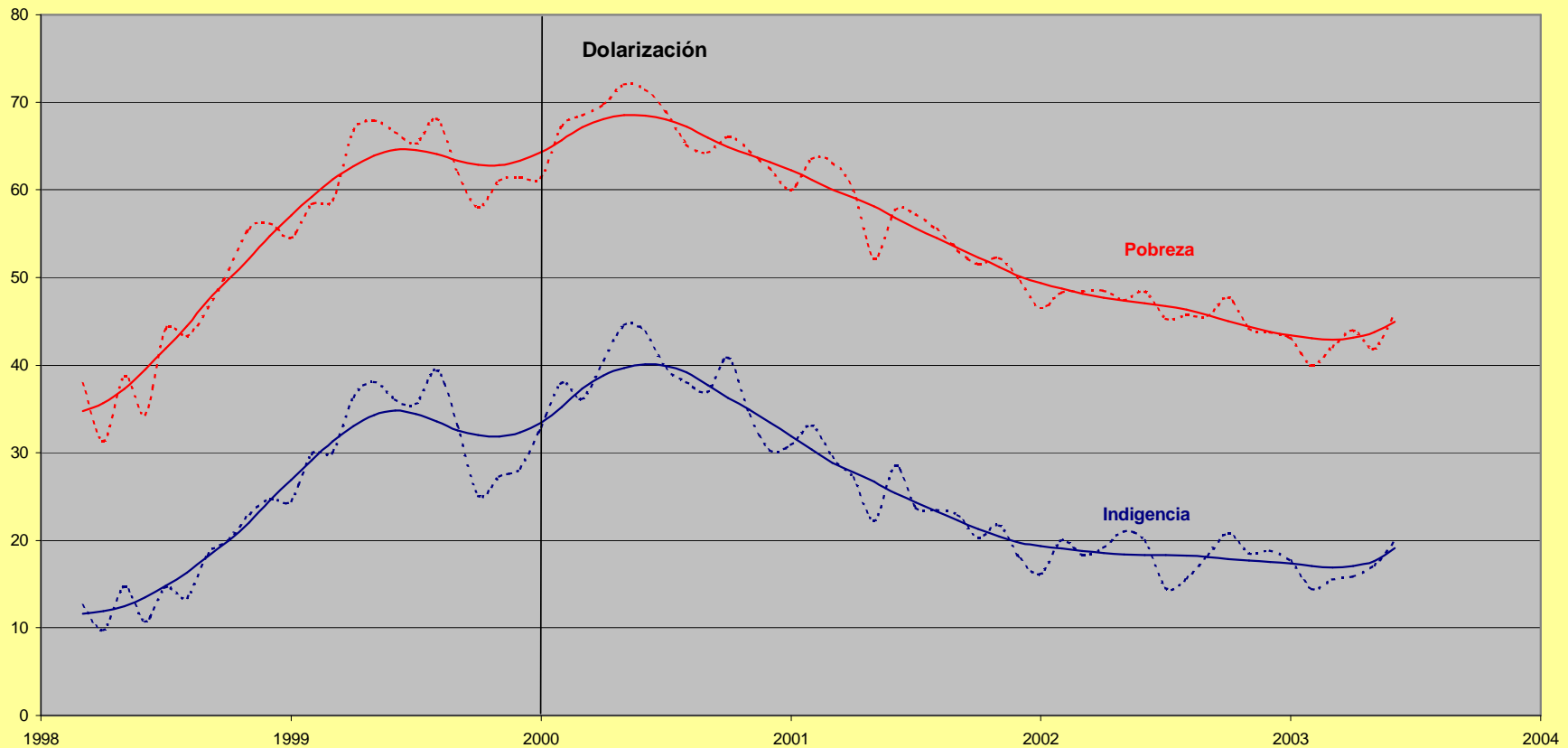
Remesas de emigrantes

Remesas de divisas de ecuatorianos migrantes
(millones de dólares corrientes)



Pobreza en Quito, Guayaquil y Cuenca

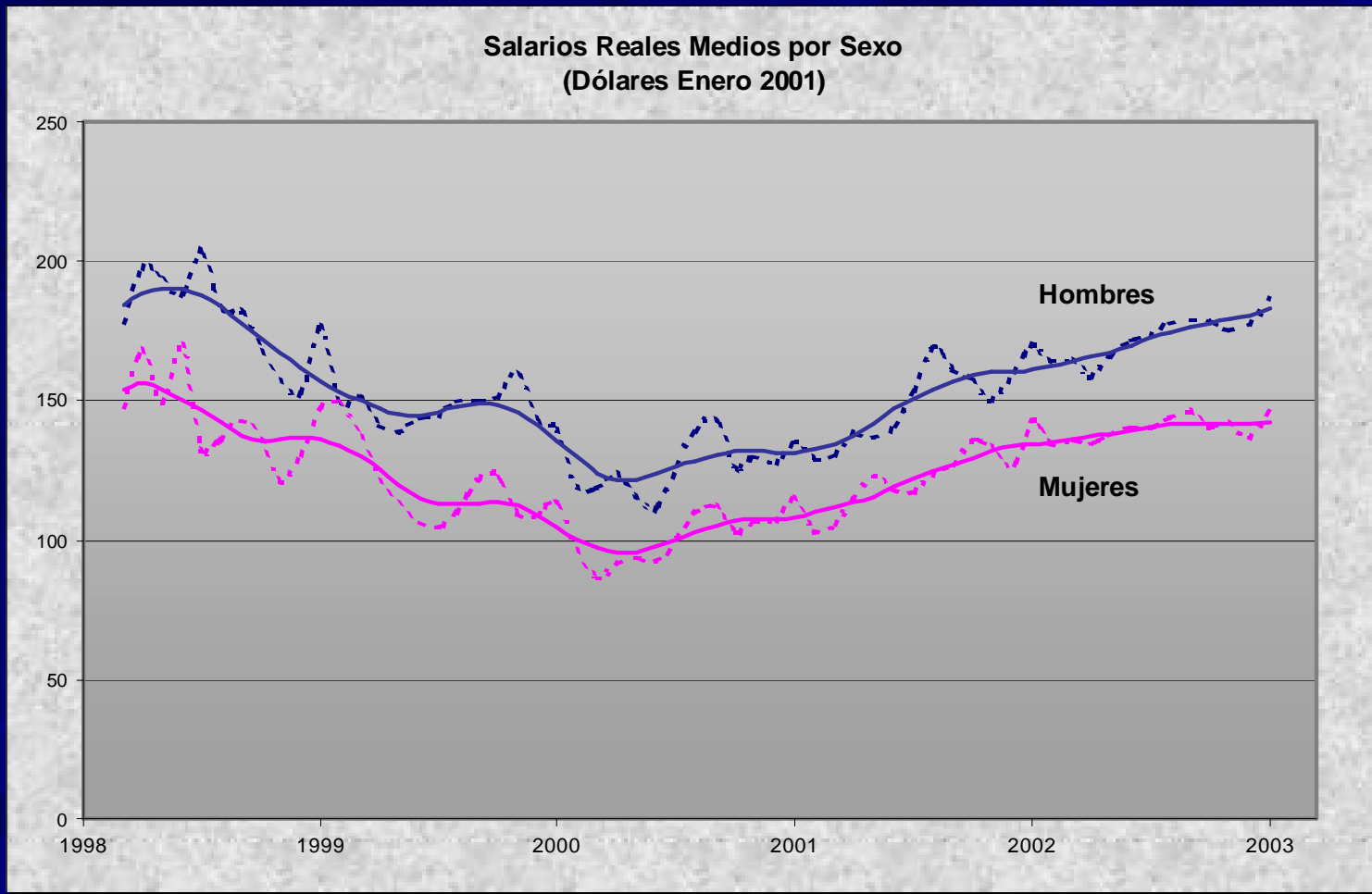
Pobreza e Indigencia en Quito, Guayaquil y Cuenca: 1998-2003



Precariedad laboral y género

Año	Empleo adecuado		Subempleo		Empleo informal		Desempleo	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
1990	41.81	34.56	14.16	17.47	39.75	38.85	4.29	9.12
1995	46.24	42.68	6.60	7.21	41.61	41.27	5.55	8.85
1999	31.42	24.76	20.46	22.19	37.32	33.47	10.80	19.59
2000	28.66	28.08	20.33	21.22	44.61	37.21	6.41	13.50
2004	36.62	33.10	12.58	9.97	43.13	43.48	7.67	13.45

Salarios reales por sexo



Determinantes del salario y discriminación

Determinantes Sociales del Salario Urbano: 1998-2003 Modelo de regresión múltiple

Variable dependiente: logaritmo natural del salario principal real (US\$ enero 2001).

R = 0.691 R² = 0.478

Variables Independientes	B	Error Estándar	Beta	t	P(o)
Constante	3.764	0.01432		262.8	< 0.0001
Escolaridad	1.66E-03	0.00185	0.0098	0.896	0.37039
Escolaridad al cuadrado	4.31E-03	7.85E-05	0.5634	54.85	< 0.0001
Experiencia laboral en años	2.86E-02	0.00078	0.5054	36.63	< 0.0001
Experiencia laboral al cuadrado	-5.45E-04	3.40E-05	-0.4617	-16.04	< 0.0001
Experiencia laboral al cubo	2.20E-06	4.16E-07	0.0921	5.296	< 0.0001
Dummy mujer	-0.143	0.00383	-0.0947	-37.41	< 0.0001
Dummy jefe de familia	0.151	0.00400	0.1035	37.81	< 0.0001
Dummy sector doméstico	-0.551	0.00646	-0.2087	-85.32	< 0.0001
Dummy sector informal	-0.228	0.00470	-0.1083	-48.46	< 0.0001
Dummy sector publico	0.730	0.01602	0.3570	45.54	< 0.0001
Número de mes	-2.56E-02	0.00043	-0.6121	-60.04	< 0.0001
Número del mes al cuadrado	5.46E-04	5.88E-06	0.8059	92.85	< 0.0001
Interacción escolaridad * mes	-3.52E-04	2.05E-05	-0.1158	-17.16	< 0.0001
Interacción escolaridad*sect-público	-4.43E-02	0.00116	-0.3127	-38.32	< 0.0001
Horas trabajadas semana pasada	6.24E-03	0.00011	0.1257	57.12	< 0.0001

Discriminación salarial hacia la mujer: modelo general

- Luego de controlar por educación, experiencia laboral, sector, jefatura de familia, horas trabajadas y otros factores, los salarios femeninos son inferiores a los masculinos en un 13.3 %.
- La diferencia salarial total es del 22 %.
- Existen modelos similares para pueblos indígenas.

Modelos separados por sexo: Discriminación con método de Oaxaca-Blinder

	Masculino	Femenino	
Salarios:	151.6	118.8	
Diferencia	Por factores	Por discriminación	Total
En dólares	15.0	17.8	32.9
En porcentaje	9.9	11.8	21.7

Políticas de Empleo

- Políticas del “Consenso de Washington”
 - Desregulación laboral.
 - Apertura comercial.
- No existe una política de estado para promover el empleo.
- Debilidad institucional del Ministerio de Trabajo.
- Lo positivo: Consolidación del Consejo Nacional de la Mujer (CONAMU).

Recomendaciones

- Necesidad de política de promoción de empleo decente.
 - Crédito, asistencia técnica, capacitación.
 - Apoyo a pequeñas y medianas empresas.
 - Apoyo a sectores intensivos en empleo: turismo.
- Políticas específicas de protección laboral de la mujer y para los indígenas.
 - Igualdad de oportunidades.
 - Igualdad de remuneraciones.
 - Educación y capacitación laboral.